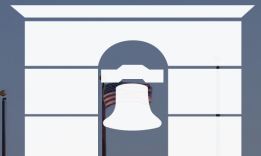




CITY OF SAN PABLO
City of New Directions



SAN PABLO EDC
putting people to work

EL PORTAL

The Gateway

SUMMER 2024 | ISSUE 38

SAN PABLO CITY COUNCIL ADOPTS NEW TWO-YEAR (BIENNIAL) GENERAL FUND OPERATING AND CAPITAL IMPROVEMENT PROGRAM BUDGETS

EL CONCEJO MUNICIPAL DE SAN PABLO ADOPTA UN NUEVO FONDO GENERAL DE DOS AÑOS (BIENAL) PRESUPUESTOS DEL PROGRAMA DE MEJORAS DE CAPITAL Y OPERATIVO

On May 20, 2024, the San Pablo City Council adopted its newly balanced, Two-Year (Biennial) General Fund (GF) Operating and Capital Improvement Program (CIP) Budgets for FY 2025 – 2026 periods maintaining its consistent policy of multi-year budget planning to sustain current City program and service delivery to the San Pablo community.

Last December 2023, the City's current budget process kicked-off with tremendous fiscal uncertainty following presentation of a new, 10-year Financial Forecast Plan to the City Council from an independent financial services consultant which highlighted a potential (\$44.1M) in cumulative GF operating deficits over the next 10-year period if existing expenses and revenue trends remained unchanged.

El 20 de mayo de 2024, el Concejo Municipal de San Pablo adoptó sus presupuestos del Programa Operativo y de Mejoras de Capital (CIP) del Fondo General (GF) de dos años (bienal) recientemente equilibrados para los períodos del año fiscal 2025 – 2026, manteniendo su política consistente de planificación presupuestaria multianual para sostener el programa actual de la Ciudad y la prestación de servicios a la comunidad de San Pablo.

En diciembre pasado, el proceso presupuestario actual de la ciudad comenzó con una tremenda incertidumbre fiscal luego de la presentación de un nuevo Plan de Previsión Financiera de 10 años al Concejo Municipal por parte de un consultor independiente de servicios financieros que destacó un potencial (\$44.1M) en operaciones acumuladas de GF déficit durante el próximo período de 10 años si las tendencias de gastos e ingresos existentes permanecieron sin cambios.

CITY'S NEW FINANCIAL CONDITION - AS OF DECEMBER 13, 2023

FY 2025-2027 GF STRUCTURAL DEFICIT FORECASTED | DÉFICIT ESTRUCTURAL PREVISTO)

FY 2024-25	FY 2025-26	FY 2026-27	CUMULATIVE TOTAL TOTAL ACUMULATIVO
(-\$2.1M)	(-\$2.9M)	(-\$3.7M)	(-\$8.7M)

Faced with these fiscal challenges ahead, the City immediately implemented an FTE hiring freeze for existing employee vacancies during FY 2023-24, with further emphasis placed on zero (0) based budgeting to focus on core essential spending for City Departments, and adoption of eight (8) new, strategic budget initiatives to counteract these forecasted deficits. These immediate critical decisions enabled the City to reverse a projected operating deficit projected at (\$5M) over FY 2025 - 2026 while facing substantial cost increases due to inflation, personnel/labor costs, health insurance, general insurance/liability, fuel/utilities, CalPERS unfunded accrued liability costs, and workers' compensation costs affecting most local government budgets state-wide.

Ante estos desafíos fiscales que se avecinan, la Ciudad implementó de inmediato una congelación de la contratación de empleados a tiempo completo para las posiciones vacantes existentes durante el año fiscal 2023-24, con mayor énfasis en el presupuesto de base cero (0) para centrarse en los gastos esenciales básicos para los departamentos de la ciudad, y la adopción de ocho (8) nuevas iniciativas presupuestarias estratégicas para contrarrestar estos déficits previstos. Estas decisiones críticas inmediatas permitieron a la Ciudad revertir un déficit operativo proyectado de (\$5M) durante el año fiscal 2025 - 2026 mientras enfrentaba aumentos sustanciales de costos debido a la inflación, costos de personal/mano de obra, seguro médico, seguro general/ responsabilidad, combustible/servicios públicos, los costos de responsabilidad acumulada no financiados de CalPERS y los costos de compensación laboral que afectan la mayoría de los presupuestos de los gobiernos locales en todo el estado.

CITY HALL MAILING ADDRESS

1000 Gateway Avenue, San Pablo, CA 94806
To speak with staff, call 510-215-3000.

PUBLIC MEETINGS

Being conducted virtually and in person unless otherwise indicated.

City Council

First and third Monday, 6:00 PM

Planning Commission

Fourth Tuesday, 6:00 PM

Safety Commission

Last Wednesday, 6:30 PM

Youth Commission

First and Third Thursday, 5:00 PM

City Manager's Office 510-215-3000

City Attorney's Office 510-215-3009

Finance 510-215-3020

Community Development 510-215-3030

Community Services 510-215-3080

Police Department 510-215-3130

Public Works 510-215-3060

San Pablo EDC Board Meetings

For agenda, go to: www.sanpabloedc.org
Third Wednesday, 6:00 PM
1000 Gateway Avenue, 1st floor

San Pablo EDC 510-215-3200

Homebuyer & Business Capital Programs 510-215-3206

Workforce Support 510-215-3209

Business Support 510-215-3204

WIOA Enrollment 510-215-3200

#WeAreSanPablo
#SomosSanPablo

Faced with these fiscal challenges ahead, the City immediately implemented an FTE hiring freeze for existing employee vacancies during FY 2023-24, with further emphasis placed on zero (0) based budgeting to focus on core essential spending for City Departments, and adoption of eight (8) new, strategic budget initiatives to counteract these forecasted deficits. These immediate critical decisions enabled the City to reverse a projected operating deficit projected at (\$5M) over FY 2025 - 2026 while facing substantial cost increases due to inflation, personnel/labor costs, health insurance, general insurance/liability, fuel/utilities, CalPERS unfunded accrued liability costs, and workers' compensation costs affecting most local government budgets state-wide.

On May 1, 2024, the City Manager presented a balanced two-year budget plan to the City Council at a scheduled public budget hearing. Following extensive review, the City Council proceeded with unanimous adoption of the proposed two-year budget plan on May 20, 2024, with expenditures and revenues allocated through June 30, 2026. In summary, the City's Adopted GF Operating Budget is balanced for FY 2024-25 at \$54.5M, and FY 2025-26 at \$56.4M, respectively.

Major budget balancing measures included: freezing six (6) existing FTE employee vacancies; implementing a City-wide 5% reduction in City Department spending; reducing Police Department overtime expenses by 25% due to full-staffing levels, and applying a total of \$5M over the next two (2) fiscal year periods from available FY 2023-24 year-end audited fund balance, and a one-time appropriation of \$377,000 from the City's Budget Stabilization Fund.

A total of \$33.9M in annual contract revenue from Casino San Pablo comprises nearly 65% of the City's Total Annual GF revenue representing a +0.6% annual growth rate from the previous year. On the expense side, the City's major cost factor is a total of \$33M in annual salary and labor costs for its 165 FTE workforce which comprises nearly 60% of the City's Total Annual GF expenses for the FY 2024-25 period. All forecasted COLAs under existing 5-year employee labor agreements for the City's labor workforce were also sustained through June 30, 2027.

The City's Two-Year CIP Budget for FY 2025 – 2026 will also receive a \$1M annual GF operating transfer each year while leveraging a number of grant resources awarded to the City via partnerships with Federal and State CA agencies to facilitate active and future capital investments, including but not limited to: ADA access improvements, annual street repair and rehabilitation projects, bridge replacement and circulation improvements, new full-service park development, and new stormwater NPDES infrastructure projects to meet State regulatory requirements. Three (3) new Internal Services Funds (ISFs) were also established to assist the City with ongoing management of annual and recurring building and facility maintenance costs, asset and vehicle procurement, and to re-allocate an existing City Manager Operating Reserve, effective July 1st. Overall, these combined efforts resulted in little or no impact to current City programs or service delivery, and resulted in no FTE employee layoffs as a budget reduction measure for the 14th consecutive year.

Currently, the City maintains a total of \$63M in Unassigned/Unallocated Reserves due to strict adherence to adopted Fiscal Resiliency Reserve Policies in effect since 2013 which preserves the City's existing 50% Catastrophic Reserve, with \$27.3M available for local emergencies, national disasters and unforeseen contingencies, and a Budget Stabilization Fund with \$2.7M available to address any unanticipated future revenue shortfalls during the FY 2025 – 2026 period.

With full adoption of a new, two-year, balanced budget plan in place, the City can focus its immediate attention on generating new revenue opportunities while encouraging more economic and housing investments in our community in the coming years.

The City's newly adopted Two-Year (Biennial) GF Operating and CIP Budgets become effective July 1, 2024, with a new Digital Budget resource document to be made available for public viewing on the City's website at: www.sanpabloca.gov

"San Pablo is committed to following good, fiscal management practices which successfully reduced frivolous spending, eliminated \$5M in forecasted deficits, and maintained current City service delivery and staffing levels to the public," stated San Pablo City Manager Matt Rodriguez.

FINAL ADOPTED BUDGET (In Millions)		
	FY 2024-25	FY 2025-26
Total Salary & Benefits	\$33.0 M	\$ 34.3 M
Total Services & Supplies	\$14.5 M	\$ 15.1 M
Transfers Out	\$ 6.8 M	\$ 6.9 M
TOTAL EXPENDITURES	\$54.3 M	\$ 56.3 M

Ante estos desafíos fiscales que se avecinan, la Ciudad implementó de inmediato una congelación de la contratación de empleados a tiempo completo para las posiciones vacantes existentes durante el año fiscal 2023-24, con mayor énfasis en el presupuesto de base cero (0) para centrarse en los gastos esenciales básicos para los departamentos de la ciudad, y la adopción de ocho (8) nuevas iniciativas presupuestarias estratégicas para contrarrestar estos déficits previstos. Estas decisiones críticas inmediatas permitieron a la Ciudad revertir un déficit operativo proyectado de (\$5 millones) durante el año fiscal 2025 - 2026 mientras enfrentaba aumentos sustanciales de costos debido a la inflación, costos de personal/mano de obra, seguro médico, seguro general/responsabilidad, combustible/servicios públicos, los costos de responsabilidad acumulada no financiados de CalPERS y los costos de compensación laboral que afectan la mayoría de los presupuestos de los gobiernos locales en todo el estado.

El 1 de mayo de 2024, el administrador de la ciudad presentó un plan presupuestario equilibrado de dos años al Concejo Municipal en una audiencia pública programada sobre el presupuesto. Luego de una revisión exhaustiva, el Concejo Municipal procedió con la adopción unánime del plan presupuestario de dos años propuesto el 20 de mayo de 2024, con gastos e ingresos asignados hasta el 30 de junio de 2026. En resumen, el Presupuesto Operativo del Fondo General Adoptado por la Ciudad está equilibrado para el año fiscal 2024 - 25 a \$54.5 millones y el año fiscal 2025-26 a \$56.4 millones, respectivamente.

Las medidas principales de equilibrio presupuestario incluyeron: congelar seis (6) posiciones vacantes de empleados de tiempo completo existentes; implementar una reducción del 5% en el gasto del Departamentos de la Ciudad en toda la ciudad; reducir los gastos de horas extras del Departamento de Policía en un 25% debido a los niveles de personal completo y aplicar un total de \$5 millones durante los próximos dos (2) períodos del año fiscal del saldo de fondos auditado de fin de año disponible para el año fiscal 2023-24, y un pago único asignación de \$377,000 del Fondo de Estabilización Presupuestaria de la Ciudad.

Un total de \$33.9 millones en ingresos anuales por contratos del Casino San Pablo comprende casi el 65% de los ingresos anuales totales del GF de la ciudad, lo que representa un crecimiento anual de +0.6 % respecto al año anterior. Por el lado de los gastos, el factor principal de costos de la Ciudad es un total de \$33 millones en salarios anuales y costos laborales para su fuerza laboral de 165 empleados a tiempo completo, que comprende casi el 60% de los gastos totales anuales del GF de la Ciudad para el período del año fiscal 2024-25. Todos los COLAs previstos en virtud de los acuerdos laborales de 5 años existentes para la fuerza laboral de la ciudad también se mantuvieron hasta el 30 de junio de 2027.

El presupuesto CIP de dos años de la ciudad para los años fiscales 2025-2026 también recibirá una transferencia operativa anual de GF de \$1 millón cada año, al tiempo que aprovechará una serie de recursos de subvención otorgados a la ciudad a través de asociaciones con agencias federales y estatales de CA para facilitar inversiones de capital activas y futuras, que incluyen, entre otros: mejoras de acceso ADA, proyectos anuales de reparación y rehabilitación de calles, reemplazo de puentes y mejoras de circulación, desarrollo de nuevos parques de servicio completo y nuevos proyectos de infraestructura de aguas pluviales NPDES para cumplir con los requisitos regulatorios estatales. Tres (3) nuevos Fondos de Servicios Internos (ISF) también se establecieron para ayudar a la Ciudad con la gestión continua de los costos anuales y recurrentes de mantenimiento de edificios e instalaciones, la adquisición de activos y vehículos, y para reasignar una Reserva Operativa del Administrador Municipal existente, a partir del 1 de julio. En general, estos esfuerzos combinados tuvieron poco o ningún impacto en los programas actuales de la Ciudad o la prestación de servicios, y no generaron despidos de empleados a tiempo completo como medida de reducción presupuestaria por decimocuarto año consecutivo.

Actualmente, la Ciudad mantiene un total de \$63 millones en Reservas No Asignadas debido al estricto cumplimiento de las Políticas de Reserva de Resiliencia Fiscal adoptadas y vigentes desde 2013, que preservan la Reserva Catastrófica del 50% existente de la Ciudad, con \$27.3 millones disponibles para emergencias locales, desastres nacionales y contingencias imprevistas y un Fondo de Estabilización Presupuestaria con \$2.7 millones disponibles para abordar cualquier déficit de ingresos futuro imprevisto durante el período del año fiscal 2025-2026.

Con la adopción total de un nuevo plan presupuestario equilibrado de dos años, la ciudad puede centrar su atención inmediata en generar nuevas oportunidades de ingresos y al mismo tiempo fomentar más inversiones económicas y de vivienda en nuestra comunidad en los próximos años.

Los presupuestos operativos y CIP del GF de dos años (bianuales) recientemente adoptados por la ciudad entrarán en efectivo el 1 de julio de 2024, con un nuevo documento de recursos de presupuesto digital que estará disponible para la vista del público en el sitio web de la ciudad en: www.sanpabloca.gov

"San Pablo está comprometido a seguir buenas prácticas de gestión fiscal que redujeron con éxito los gastos frívolos, eliminaron \$5 millones en déficits previstos y mantuvieron los niveles actuales de prestación de servicios y dotación de personal de la Ciudad al público," afirmó el administrador de la ciudad de San Pablo, Matt Rodriguez.

BUDGET BALANCING MEASURES FOR BIENNIAL BUDGET SHORTFALLS		
	FY 2024-25	FY 2025-26
Budget (Surplus/Shortfall)	(-\$1,961,291)	(-\$3,415,335)
FY 2023-24 GFDR Fund Balance*	\$1,961,291	\$3,038,709
Budget Stabilization Fund (Fund 170)**	—	\$376,626
BUDGET BALANCED	0	0

Did you know?

¿Sabías?

Effective 7/1/2024, landlords must register all rental units with the City's new Rent Registry program.

A partir del 7/1/2024, los propietarios deben registrar todas las unidades de renta en el nuevo programa de Registro de Renta de la ciudad.



New Rent Registry Program

The San Pablo City Council has adopted an ordinance that establishes a rent registry program. The ordinance requires property owners to register residential rental units in the City of San Pablo, and to provide other additional information regarding such rental units, within thirty (30) days of leasing, renting, or otherwise offering such units for occupancy. Property owners will also pay an annual registration fee to offset the costs of administering the rent registry program. It will be the obligation of the property owner to renew the registration, including payment of the fee, on an annual basis in order to avoid penalties. The data and information collected by the City will be received in confidence, and only limited rent registry information will be made available to the public. The information will inform the City about housing stock, trends, and the rental market generally.

Please visit <https://sanpabloca.gov/2864/Rent-Registry> to review the ordinance, registration information, and frequently asked questions.

Nuevo Programa de Registro de Alquileres

El concejo municipal de San Pablo ha adoptado una ordenanza que establece un programa de registro de alquileres. La ordenanza requiere que los propietarios registren unidades residenciales de renta en la Ciudad de San Pablo y den otra información adicional sobre las unidades de renta, dentro de los treinta (30) días posteriores al arrendamiento, renta u otra oferta de las unidades para ocupación. Los propietarios pagarán una tarifa de registro anual para compensar los costos de administración del programa de registro de alquileres. Será obligación del propietario renovar la registración, incluido el pago de registro anualmente para evitar sanciones. Los datos y la información recibida por la Ciudad se recibirán de forma confidencial y solo se pondrá a disposición del público información limitada del registro de alquileres. La información informará a la Ciudad sobre las tendencias en viviendas y el mercado de alquiler en general.

Visite <https://sanpabloca.gov/2864/Rent-Registry> para revisar la ordenanza, como registrarse, y las preguntas frecuentes.

Say NO FIREWORKS, Not in Our City

With the 4th of July around the corner, we want to ensure that our Community celebrates in a safe and responsible manner. The extreme dry weather conditions coupled with illegal fireworks greatly increases the threat of fire hazards throughout the region. To combat illegal fireworks and improve fire safety, the San Pablo Police Department has teamed up with the Contra Costa County Fire Protection District and neighboring police agencies to get the message out to our community that all fireworks are illegal throughout Contra Costa County.

We began our "No Fireworks" campaign in June. San Pablo P.D., along with neighboring police agencies, will conduct firework suppression patrols throughout the month of June. Anyone found in possession of Fireworks will be cited and fireworks will be confiscated for destruction.

We have also teamed up with the Contra Costa County Fire District to ensure our residents remain safe throughout the summer months. County fire inspectors are working with our Code Enforcement unit notifying our residents to cut down any dry grass, shrubs and weeds from their yards. It is strongly recommended dry leaves and branches be removed from your gutters and roof tops as these will easily catch fire if they come in contact with fireworks. The safety of our community is our highest priority and we are working diligently to make sure everyone remains safe. To report illegal fireworks in your neighborhood please call the San Pablo police at (510) 724-1111.



DI NO FUEGOS ARTIFICIALES, No en Nuestra Ciudad

Con el 4 de julio a la vuelta de la esquina, queremos asegurarnos que nuestra comunidad celebre de manera segura y responsable. Las condiciones climáticas extremadamente secas, junto con los fuegos artificiales ilegales, aumentan en gran medida la amenaza de incendios en toda la región. Para combatir los fuegos artificiales ilegales y mejorar la seguridad contra incendios, el Departamento de Policía de San Pablo se ha unido con el Distrito de Protección de Fuegos del Condado de Contra Costa y con otras agencias locales para transmitir el mensaje a nuestra comunidad de que todos los fuegos artificiales son ilegales en todo el Condado de Contra Costa.

En junio comenzamos nuestra campaña de "No Juegos Artificiales." El Departamento de Policía de San Pablo está colaborando junto con las agencias de policía vecinas, realizando patrullajes de supresión de fuegos artificiales durante todo el mes de junio. Cualquier persona en posesión de juegos artificiales será multada y los juegos artificiales serán confiscados y destruidos.

También nos hemos unido con el Distrito de Protección de Fuegos del Condado de Contra Costa para garantizar que nuestros residentes permanezcan seguros durante los meses de verano. Los inspectores de Fuego del Condado de Contra Costa están trabajando con el Departamento de Código para notificar a nuestros residentes que corten el césped seco, los arbustos y las malas hierbas de sus jardines. Se recomienda quitar las hojas secas y las ramas de los canales y techos de sus hogares ya que se incendiarán fácilmente si entran en contacto con los fuegos artificiales. La seguridad de nuestra comunidad es nuestra prioridad y estamos trabajando con diligencia para mantener a todos seguros. Para reportar juegos artificiales en su vecindario por favor llame a la Policía de San Pablo al (510) 724-1111.



FIREWORKS ARE DANGEROUS AND ILLEGAL LOS FUEGOS ARTIFICIALES SON PELIGROSOS Y ILEGALES

FIRE DEPT. DISPOSAL 925-941-3300

SAN PABLO P.D. 510-724-1111

4th of July Multi-Cultural Celebration

The City of San Pablo is excited to announce the return of the 4th of July Multi-Cultural Celebration Event! Enjoy live music, a variety of food trucks, carnival games, and entertainment. Headliners for this year's event will be Viva Santana! Tribute for Carlos Santana! We will be having our second year of live drone light show!

Thursday, July 4th, 5:00-9:00pm, San Pablo Community Center (2450 Road 20)

For more information, please visit www.sanpabloca.gov/July4th

Celebración multicultural del 4 de julio

¡La ciudad de San Pablo se complace en anunciar el regreso del evento de celebración multicultural del 4 de julio! Disfrute de música en vivo, una variedad de camiones de comida, juegos de carnaval y entretenimiento. Los cabezas de cartel del evento de este año serán Viva Santana! ¡Tributo a Carlos Santana! ¡Tendremos nuestro segundo año de espectáculo de luces con drones en vivo!

Jueves 4 de julio, 5:00-9:00pm, Centro comunitario de San Pablo (2450 Road 20)

Para obtener más información, visite www.sanpabloca.gov/July4th

Junior Giants

Junior Giants uses non-competitive baseball for both girls and boys to promote health, education, and character development to propel youth in underserved regions to be positive forces in their communities. Registration is now open. Visit gojrgiants.org to register and for more information.



Junior Giants utiliza el béisbol no competitivo para niñas y niños para promover la salud, la educación y el desarrollo del carácter para impulsar a los jóvenes en regiones marginadas a ser fuerzas positivas en sus comunidades. Las inscripciones están abiertas. Visite gojrgiants.org para registrarse y para obtener más información.

Summer Camps

Reserve your child's spot for Kiddie Kamp, Jr. Camp, Sr. Camp, Teen Camp and Sports Camp by just paying the camp deposit of \$20.00 for each session you would like to register them in.

Visit www.SanPabloRec.com to register.

9 Weeks (June 13th – August 12th)

Ages 3-5 & Grades 1st-9th

Campamentos de Verano

Reserve el lugar de su hijo para Kiddie Kamp, Jr. Camp, Sr. Camp, Teen Camp o Sports Camp con solo pagar el depósito del campamento de \$20.00 por cada sesión en la que le gustaría registrarlos.

Visite www.SanPabloRec.com para registrarse.

9 semanas (13 de junio – 12 de agosto)

Edades 3-5 y Grados 1-9

Movies under the Stars

Join us this summer for our outdoor movie events at the San Pablo Community Center located at 2450 Road 20. Movies will be shown inside the Community Hall. Pre-registration is required, please register at sanpablorec.com. Doors open at 5:30pm, and all movies begin at 6pm.

Películas bajo las estrellas

Únase a nosotros este verano para nuestros eventos de películas al aire libre en el Centro Comunitario de San Pablo ubicado en 2450 Road 20. Las películas se proyectarán dentro del Salón Comunitario. Se requiere inscripción previa, regístrese en sanpablorec.com. Las puertas se abren a las 5:30 p.m. y todas las películas comienzan a las 6p.m.

www.sanpabloca.gov/MoviesUndertheStars



For Parallel Play
Katie Hawkinson



For Salon 564
David Gardner



Oakland Art Association
J.P. Kolkhorst

Art Exhibits in the San Pablo Community Center

www.sanpabloca.gov/artexhibits

Monday – Friday – 9am to 5pm

Contact: Anne Austin (510) 882-8673

Parallel Play – April 18 to June 12, 2024

Paintings & Drawings by Joseph Slusky and Katie Hawkinson

Salon 564 – A Bay Area Photography Collective – June 13 to July 31, 2024

Richard Anderson, David Gardner, Bill Helsel, Bill Johnston, Jerry Kapler, Marsha Kirschbaum, Margaretta Mitchell, Fletcher Oakes, George Post

Reception: Saturday, June 15, 2024 – 2pm to 4pm

Oakland Art Association – August 1 to September 18, 2024 – Juried art work by members of the Oakland Art Association

Reception: August 3, 2024 – 2pm to 4pm

Exposiciones de Arte en el Centro Comunitario San Pablo

www.sanpabloca.gov/artexhibits

Lunes – Viernes – 9am a 5pm

Contacto: Anne Austin (510) 882-8673

Juego paralelo – del 18 de abril al 12 de junio de 2024

Pinturas y dibujos de Joseph Slusky y Katie Hawkinson

Salón 564 – Un colectivo de fotografía del área de la bahía – 13 de junio al 31 de julio de 2024

Richard Anderson, David Gardner, Bill Helsel, Bill Johnston, Jerry Kapler, Marsha Kirschbaum, Margaretta Mitchell, Fletcher Oakes, George Post

Recepción: sábado 15 de junio de 2024 – 14:00 a 16:00 horas

Asociación de Arte de Oakland – del 1 de agosto al 18 de septiembre de 2024 – Obra de arte con jurado realizada por miembros de la Asociación de Arte de Oakland.

Recepción: 3 de agosto de 2024 – 14:00 a 16:00 horas

Free Waste Disposal Options for San Pablo Residents

Are you wondering how to dispose of your unwanted household items for free or at a low cost? San Pablo residents have access to several free resources to dispose of household waste provided by the City of San Pablo in partnership with Republic Services and RecycleMore. Once a year, Republic Services offers a curbside bulky item or e-waste pickup for single-family and duplex homes. This pickup can include large furniture, household appliances, or electronics. These residents can also schedule a curbside pickup of up to 15 bags of household or yard waste twice a year. For old mattresses or household hazardous waste, all residents in West Contra Costa County can drop off items for free at the West Contra Costa Household Hazardous Waste Facility in Richmond. Residents who live in incorporated San Pablo can pick up a free dump voucher each fiscal year at the City Hall-Public Works Department to credit towards waste disposal at the Golden Bear Transfer Station. Lastly, stay tuned for future Dumpster Day events hosted at 2600 Moraga Rd where San Pablo residents can drop off up to 2 cubic yards of household or yard waste for free. Scan the QR code to learn how you can make use of these free resources!



Opciones gratuitas de eliminación de residuos para los residentes de San Pablo

¿Se pregunta cómo deshacerse de los artículos domésticos no deseados de forma gratuita o por un bajo coste? Los residentes de San Pablo tienen acceso a varios recursos gratuitos para eliminar los desechos domésticos proporcionados por la Ciudad de San Pablo en asociación con Republic Services y RecycleMore. Una vez al año, Republic Services ofrece recolección de artículos voluminosos en la acera o recolección de desechos electrónicos para viviendas unifamiliares y dúplex. Esta recolección puede incluir muebles grandes, electrodomésticos o productos electrónicos. Estos residentes también pueden programar una recolección en la acera de hasta 15 bolsas de desechos domésticos o de jardín dos veces al año. Para colchones viejos o desechos domésticos peligrosos, todos los residentes del condado de West Contra Costa pueden dejar los artículos de forma gratuita en la Instalación de desechos domésticos peligrosos de West Contra Costa en Richmond. Los residentes que viven en la zona incorporada de San

Pablo pueden recoger un cupón para el basurero gratuito cada año fiscal en el Departamento de Obras Públicas del Ayuntamiento para crédito para la eliminación

de residuos en la Estación de Transferencia Golden Bear. Por último, manténgase atento a los futuros eventos del Día del Contenedor que se llevarán a cabo en 2600 Moraga Rd, donde los residentes de San Pablo pueden dejar hasta 2 yardas cúbicas de desechos domésticos o de jardín de forma gratuita. ¡Escanee el código QR para saber cómo puede utilizar estos recursos gratuitos!



HOW ONE SAN PABLO RESIDENT IS CHANGING HIS FAMILY'S FUTURE

Measure S is Employment Support for San Pablo residents!

Helping San Pablo residents get into high-wage, in-demand careers in fields like information technology is a key goal of the San Pablo EDC. Choncey, a San Pablo resident, was working unbenefited, low-wage jobs to support his family but aspired to something better.

At EDC, Choncey enrolled in an intensive IT career training program. A no-cost, multi-partner program led by the Workforce Development Board of Contra Costa, participants train in all areas of DevOps, are placed in paid internships and receive job placement support.

Tipping Point and Kaiser Permanente Community Benefit joined Measure S and other funding from Jewish Vocational Services and TechSF to ensure free training with stipends for expenses, food gift cards, job readiness training and informational interviews to build professional networks.

Choncey is now getting paid for his IT work while he builds his repertoire of problem-solving skills and portfolio of satisfied clients. This is what Measure S, San Pablo EDC and amazing partners working with people to change their lives looks like.

UN RESIDENTE DE SAN PABLO ESTA CAMBIANDO EL FUTURO DE SU FAMILIA

Measure S provee apoyo de empleo para residentes de San Pablo!

Un objetivo esencial del San Pablo EDC es ayudar a residentes de San Pablo a comenzar carreras en demanda y de alto pago, como tecnología de información (IT). Choncey, un residente de San Pablo, estaba trabajando en posiciones sin beneficios y de bajos sueldos, pero él aspiraba a cosas mejores.

Con el EDC, Choncey se inscribió en un programa intensivo de carreras de IT. Un programa sin costo y encabezado por el Workforce Development Board of Contra Costa, los participantes entrenan en múltiples áreas de DevOps; luego están inscritos en puestos de internos pagados, y al final recibirán colocación laboral.

Tipping Point y Kaiser Permanente Community Benefit se juntaron con Measure S y otros fondos de Jewish Vocational Services y TechSF para asegurar entrenamiento gratis con estipendios para gastos, tarjetas para comida y restaurantes, preparación para empleo y entrevistas informativas para crear redes profesionales.

Choncey ya es un trabajador pagado de IT, y está creando su repertorio de habilidades de resolución de problemas y su portafolio de clientes satisfechos. Así se ve cuando Measure S, San Pablo EDC, y muchos socios extraordinarios apoyan a residentes quienes están trabajando para cambiar sus vidas.



“San Pablo EDC really came through for me. They have supported me the whole way, and now I’m starting a new career. I highly recommend people in the community reach out to the EDC to get help starting a new career.”

“El EDC realmente me apoyó. Han estado conmigo en todo el camino, y ahora estoy comenzando una nueva carrera. Yo recomiendo que personas en la comunidad se comuniquen con el EDC para recibir ayuda en comenzar una nueva carrera.”

HEALTHCARE AND IT TRAINING OPPORTUNITIES FOR SAN PABLO RESIDENTS!

Measure S gets residents closer to their career goals

Local sales tax “Measure S” generates funding for San Pablo residents to pursue career training. Two career paths offering a broad spectrum of high-wage jobs with benefits are Healthcare and IT.

While funds are limited, residents enrolling at San Pablo EDC will be co-enrolled whenever possible to leverage multiple funding sources reducing steep fees and providing other support services that help residents stay focused on training.

Conveniently located in San Pablo, healthcare career participants enroll in Contra Costa College or Vasco Career College (or both!) and IT career participants enroll in TekPerfect or Contra Costa College (or both!). Co-enrollment is possible!

Interested residents should scan the [QR code](https://sanpabloedc.org/our-work/calendar) or go to <https://sanpabloedc.org/our-work/calendar> to stay current on opportunities. For more information, call (510) 215-3202.

Job Searching? Need Funding for Training?

WIOA Orientation – Tuesdays, 10:00 AM

Call or connect via Zoom to learn about the free WIOA job search and training funding program.

Join via Zoom: tinyurl.com/SpedcWIOA or dial +1 669-900-9128, meeting ID: 881 9069 5708, password: #

Also available on-demand any time on our website:

<https://www.sanpabloedc.org/wioa/wioa-orientation>

San Pablo residents are eligible for a special training grant!

OPORTUNIDADES DE ENTRENAMIENTO PARA RESIDENTES DE SAN PABLO!

Measure S acerca a residentes a sus metas profesionales

El impuesto de ventas local “Measure S” genera fondos para que residentes de San Pablo busquen entrenamiento profesional. Dos caminos que ofrecen varios trabajos de buen pago con beneficios son tecnología de información (IT) y el campo médico (Healthcare).

Aunque los fondos están limitados, residentes quienes se inscriben con el San Pablo EDC serán inscritos en múltiples programas cuando sea posible, para reducir costos y proveer apoyo adicional para que se puedan enfocar más en su entrenamiento.

Ubicados convenientemente en San Pablo, estudiantes del campo médico se inscribirán en Contra Costa College o Vasco Career College, y estudiantes de IT inscribirán en TekPerfect o Contra Costa College. Es posible también combinar las escuelas.

Residentes interesados deben escanear el código QR o entrar en <https://sanpabloedc.org/our-work/calendar> para mantenerse informados. Para más información, pueden llamar a (510) 215-3202.

¿Buscando trabajo? ¿Necesita financiamiento para capacitación?

Orientación de WIOA: martes, 10:00 AM

Llame o conéctese a través de Zoom para obtener información sobre el programa gratuito de búsqueda de empleo y capacitación de WIOA y los fondos disponibles. Únase a través de Zoom: <https://tinyurl.com/SpedcWIOA> o marque +1 669-900-9128, ID de reunión: 881 9069 5708, contraseña: #

Disponible a cualquier hora:

<https://www.sanpabloedc.org/wioa/wioa-orientation>

¡Residentes de San Pablo están elegibles para una beca especial para entrenamiento!

SAN PABLO EDC SPONSORS

PATROCINADORES DE SAN PABLO EDC

Diamond Sponsors

Patrocinadores Diamante

BMO
Mechanics Bank

Gold Sponsors

Patrocinadores Oro

La Strada Ristorante Italiano
Travis Credit Union

Silver Sponsor

Patrocinador Plata

MCE (Marin Clean Energy)
CCC Workforce Development Board

Bronze Sponsors

Patrocinadores Bronze

Mark Porter— Ameriprise Financial
AC Transit
Drs. Castro, van Dyk, and Alderfer
MVRod Team
Las Montañas

San Pablo EDC Members

Miembros de San Pablo EDC

- Adobe Liquors
- Barret Financial Group
- CoolVu of West Contra Costa
- Delores “Dee” Johnson Broker
- El Agave Azul
- El Portal Cleaners
- Finas Pizza
- Grocery Outlet
- LEADWEST Insurance and Mortgage
- Meat Market DC
- Nerd Crossing
- Pegaso Cleaning Services
- Pizza Twist
- Professional Property Management
- Royal Indian Restaurant
- San Pablo Smiles Dentistry
- Song Thuy Nguyen- Farmers Insurance
- Speed Lube (San Pablo)
- Tacos El Chino
- VistAbility

Joining our membership program helps you gain valuable exposure for your business, connect you with potential clients and partners, learn innovative ways to improve your business, and grow your business network. Contact us to learn more!

Al unirse a nuestro programa de membresía obtendrá una exposición valiosa para su negocio, lo conectaremos con clientes y socios potenciales, aprenderá formas innovadoras de mejorar su negocio y hacer crecer su red comercial. ¡Contáctenos para obtener más información!

FIRST-TIME HOMEBUYER SUCCESS STORY

Combining SPLASH & WISH makes homeownership reality.

Ebony is now a proud San Pablo homeowner, achieving her dream with the help of two downpayment assistance programs administered by San Pablo EDC.

San Pablo Loan Assistance for Sustainable Housing (SPLASH) is a shared appreciation loan requiring no payments for 30 years and Work Initiative Subsidy for Homeowners (WISH) is a 4:1 matching grant program.

Wanting to stay close to her children's school and job, Ebony saw San Pablo as the perfect place to settle. She used the WISH and SPLASH programs as downpayment assistance to significantly lower monthly mortgage costs and could not believe it when her dream of becoming a homeowner became a reality.

Interested in learning more about the steps in the home-buying process? San Pablo EDC has tools, lists of professionals familiar with the programs, education on demand, and events at www.sanpabloedc.org/1st-time-homebuyers.

Register for our next webinar “Exploring WISH and SPLASH DPA Programs” on September 17th at 5:00 PM at tinyurl.com/Webinar-Sep17th. scan the QR code to sign up for our eNewsletter dedicated to housing resources and homebuyer education.



HISTORIA DE ÉXITO DE UN COMPRADOR DE SU PRIMERA VIVIENDA

La combinación de SPLASH y WISH hace realidad la propiedad de una vivienda.

Ebony es ahora una orgullosa propietaria de una vivienda en San Pablo, que ha hecho realidad su sueño con la ayuda de dos programas de ayuda al pago inicial administrados por la EDC de San Pablo.

San Pablo Loan Assistance for Sustainable Housing (SPLASH) es un préstamo de revalorización compartida que no requiere pagos durante 30 años y Work Initiative Subsidy for Homeowners (WISH) es un programa de subvenciones de contrapartida 4:1.

Ebony, que quería estar cerca del colegio y del trabajo de sus hijos, vio en San Pablo el lugar perfecto para instalarse. Utilizó los programas WISH y SPLASH como ayuda al pago inicial para reducir significativamente los costes mensuales de la hipoteca y no podía creerlo cuando su sueño de convertirse en propietaria de una vivienda se hizo realidad.

¿Le interesa saber más sobre los pasos del proceso de compra de una vivienda? San Pablo EDC tiene herramientas, listas de profesionales familiarizados con los programas, la educación en la demanda, y eventos en www.sanpabloedc.org/1st-time-homebuyers.

Inscríbese en nuestro próximo seminario web “Exploración de los programas WISH y SPLASH DPA” el 17 de septiembre a las 17:00 en tinyurl.com/Webinar-Sep17th. Escanee el código QR para suscribirse a nuestro boletín electrónico dedicado a los recursos de vivienda y a la educación de los compradores de vivienda.

“I got my first home with the help of SPLASH and WISH downpayment assistance programs administered by San Pablo EDC. They helped me efficiently and effectively throughout the process. They let me know funding sources, such as Measure S, support their work to get low-income families into homeownership.”

«Conseguí mi primera casa con la ayuda de los programas de asistencia para el pago inicial SPLASH y WISH, administrados por la EDC de San Pablo. Me ayudaron de manera eficiente y eficaz durante todo el proceso. Me hicieron saber que las fuentes de financiación, como la Medida S, apoyan su trabajo para que las familias de bajos ingresos puedan ser propietarias de una vivienda.»



HAVE A BUSINESS THAT NEEDS DIRECT MAIL

¿TIENE UN NEGOCIO QUE NECESITA MARKETING DIRECTO POR CORREO?

EDC designs direct mail ad share to over 27,000 households in West Contra Costa. To secure your September ad share space, go to <http://tinyurl.com/AdShareEDC> contact info@sanpabloedc.org or 510-215-3204 by August 1st.

La EDC diseña el envío directo del anuncio compartido a más de 27,000 hogares de West Contra Costa. Para asegurar su espacio en el anuncio de Septiembre, vaya a <http://tinyurl.com/AdShareEDC> en contacto con info@sanpabloedc.org o 510-215-3204 antes del 1 de agosto.

SUPPORT FOR SAN PABLO BUSINESSES

San Pablo Small businesses get grants and technical assistance

Mini-Business Improvement Grants (Mini-BIGs) help San Pablo small business owners invest in themselves while getting capital-ready. There are three mini-grants businesses located in the City's boundaries may receive.

Mini-BIGs I: Milestone Grant. Businesses that apply complete a free, self-paced DreamBuilder business plan course, receive technical assistance (TA), and a \$2,500 grant once finished.

Mini-BIGs II: Matched Grant. Provides up to \$2,000 per business as a dollar-to-dollar (1:1) matched grant (e.g., technology, safety, equipment, etc.).

Mini-BIGs III: ADA Improvement Grants. Businesses may apply for this 1:1 matched grant up to \$2,500 to get a Certified Access Specialist (CASP) to conduct a CASp inspection and complete readily achievable access issues, including ADA website access.

Funding is available through December 2024. For more information, call 510-215-3206 or email aurorab@sanpabloedc.org.

APOYO A LAS EMPRESAS DE SAN PABLO

Las pequeñas empresas de San Pablo reciben subvenciones y asistencia técnica

Las mini-subvenciones para la mejora del negocio (Mini-BIGs) ayudan a los propietarios de pequeñas empresas de San Pablo a invertir en sí mismos mientras se preparan para obtener capital. Hay tres minibecas que pueden recibir las empresas situadas dentro de los límites de la ciudad.

Mini-BIGs I: Subvención Milestone. Las empresas que lo soliciten realizarán un curso gratuito DreamBuilder sobre planes de negocio, recibirán asistencia técnica (AT) y una subvención de \$2,500 dólares una vez finalizado el curso.

Mini-BIGs II: Subvención de contrapartida. Proporciona hasta \$2,000 por empresa en forma de subvención equiparada dólar a dólar (1:1) (por ejemplo, tecnología, seguridad, equipamiento, etc.).

Mini-BIGs III: Subvenciones para la mejora de la ADA. Las empresas pueden solicitar esta subvención equiparada 1:1 de hasta \$2,500 para que un especialista certificado en accesibilidad (CASP) lleve a cabo una inspección CASp y resuelva los problemas de accesibilidad fácilmente realizables, incluido el acceso al sitio web de la ADA.

La financiación está disponible hasta diciembre de 2024. Para obtener más información, llame al 510-215-3206 o envíe un correo electrónico a aurorab@sanpabloedc.org.

Upcoming Virtual Hiring Fairs

Próximas ferias virtuales de contratación

- June 26 (26 de junio)
- July 24 (24 de julio)
- August 26 (26 de agosto)
- September 23 (23 de septiembre)

@2:00 – 3:00 PM



Lawrence Livermore National Laboratory Hiring Fair

LLNL is hosting a summer on-site career fair to share firsthand what the Laboratory has to offer!

June 13, 9:30 AM - 2 PM

2300 Greenville Road, Livermore CA

<https://tinyurl.com/LLNLhiringfairflyer>

Feria de Contratación del Laboratorio Nacional Lawrence Livermore

¡LLNL está organizando una feria de carreras presencial en verano para compartir de primera mano lo que el Laboratorio tiene para ofrecer!

13 de junio, 9:30 AM - 2 PM

2300 Greenville Road, Livermore CA

<https://tinyurl.com/LLNLhiringfairflyer>

Workforce Financial Education Resources

Join us in-person or virtually with our partner, Chase, for a Lunch & Learn every 3rd Wednesday of every month to learn how to improve your financial health and start achieving your financial goals. Register at: www.sanpabloedc.org/Calendar

Recursos de educación financiera de la fuerza laboral

Únase a nosotros con nuestro asociado CHASE en persona o virtualmente para un Almuerzo y Aprendizaje cada tercer miércoles de cada mes y aprenda cómo mejorar su salud financiera y comenzar a alcanzar sus metas financieras. Para registrarse: www.sanpabloedc.org/Calendar

Jump Start Your Job Search!

Connect to Opportunity
Fridays, 10:00 - 11:00 AM

Join this interactive and game-changing workshop! Engage with fellow job seekers, practice networking techniques, get interviewing experience and learn how to be more proactive with your job search.

Join via Zoom:

Conéctate con Oportunidades
Viernes, 10:00-11:00 AM

¡Únete a este taller interactivo y informativo! Conéctate con otros buscadores de empleo, practica técnicas de networking y aprende a ser más proactivo en tu búsqueda de empleo. Únete vía Zoom:

<https://tinyurl.com/Connect2Opportunity>
+1-669-900-9128 — ID #827 0920 6391

Your Business Dream Starts Here

DreamBuilder is a series of 13 FREE online business courses. The goal of the program is to prepare entrepreneurs with business basics & help build a business plan.

Su Sueño de Negocio Comienza Aquí

DreamBuilder es una serie de 13 cursos de negocios en línea GRATUITOS. El objetivo del programa es preparar a los empresarios con conceptos básicos de negocios y ayudar a construir un plan de negocios.

To register, please visit:

Para registrarse, por favor visite:

tinyurl.com/Dream-Builder

Upcoming Webinars for Businesses

Próximos seminarios web para negocios

For the latest events and webinars to register, go to:

Para registrarse en los últimos eventos y seminarios web, visite:

www.sanpabloedc.org



AC TRANSIT WILL KEEP YOU MOVING

EDC Sponsor AC Transit has programs to help residents

San Pablo residents rely on public transportation. One of those agencies, AC Transit, wants residents to know about career training and employment they offer, as well as the discount Clipper START card program.

AC Transit actively participates in local hiring fairs and supports small business as a sponsor to the San Pablo Small Business of the Year event and San Pablo EDC business education programs. To explore becoming a bus driver or mechanic with great pay and benefits, go to actransit.org/becoming-a-bus-operator.

AC Transit also participates in the Clipper START program which provides 50% off more than 20 public transit agencies for qualified people. Go to clipperstartcard.com/s/ to learn more.



AC TRANSIT LE MANTENDRÁ EN MOVIMIENTO

AC Transit, patrocinador de EDC, tiene programas para ayudar a los residentes

Los residentes de San Pablo dependen del transporte público. AC Transit también participa en el programa Clipper START, que ofrece un 50% de descuento a las agencias de transporte para las personas que cumplan los requisitos. Visite clipperstartcard.com/s/ para obtener más información. Para explorar la posibilidad de convertirse en un conductor de autobús con un gran sueldo y beneficios, vaya a actransit.org/becoming-a-bus-operator.

TEAMWORK SAN PABLO "2024 Year of Revitalization"

San Pablo EDC
1000 Gateway Avenue
San Pablo, CA 94806

POSTAGE

POSTAGE PATRON

2024 SAN PABLO SMALL BUSINESS OF THE YEAR – FINAS PIZZA 2024 SAN PABLO PEQUEÑA EMPRESA DEL AÑO – FINAS PIZZA

Congratulations to Finas Pizza on being awarded Your dedication, hard work, and innovation have truly paid off. This achievement is a testament to your team's commitment to excellence in serving San Pablo.

Felicidades a Finas Pizza por el premio, su dedicación, trabajo duro e innovación han merecido la pena. Este logro es un testimonio del compromiso de su equipo con la excelencia en el servicio a San Pablo.



368 nominations for 36 qualifying small businesses were considered in selecting Finas Pizza as the 2024 San Pablo Small Business of the Year.

Finas received the award because they are actively engaging the community, working with their fellow businesses and hosting micro-entrepreneurs to revitalize the neighborhood. They are also a great local employer.

For decades, Finas Pizza served the San Pablo community a classic pizza menu. A few years ago, a young, local couple had the opportunity to keep Finas family-owned while innovating the menu, transforming it into a local favorite.

Recently, the menu was given a fresh spin, adding specialties like the delicious Carne Asada pizza and the super meaty, stuffed-crust Mamalona pizza, while keeping classics like Zorba the Greek and the famous Finas Combination on the menu.

They also serve high quality boba teas and are excited to announce a delicious new lunch menu that includes fresh deli sandwiches and açai bowls! Visit Finas Pizza for fresh choices and call 510-235-8686 for event catering or www.finaspizzarestaurant.com.

Thank you to our incredible event sponsors - La Strada, MCE Clean Energy, Mechanics Bank, San Pablo Smiles, Las Montañas, BY2 San Pablo, Grocery Outlet, Bajan Security and our "service above self" Rotarians!

368 nominaciones de 36 pequeñas empresas calificadas fueron consideradas en la selección de Finas Pizza como el ganador de 2024 San Pablo Pequeña Empresa del Año.

Finas recibió el premio porque están participando activamente en la comunidad, trabajando con sus compañeros de negocios y de acogida micro-empresarios para revitalizar el barrio. También son un gran empleador local.

Durante décadas, Finas Pizza sirvió a la comunidad de San Pablo un menú clásico de pizza. Hace unos años, una joven pareja local tuvo la oportunidad de mantener Finas en manos de la familia al tiempo que innovaba el menú, transformándolo en un favorito local.

Recientemente, se ha dado un nuevo giro a la carta, añadiendo especialidades como la deliciosa pizza de carne asada y la pizza Mamalona, de masa rellena y con variedad de carne. Incluso manteniendo en el menú clásicos como Zorba el Griego y la famosa Combinación Finas.

También sirven té boba de alta calidad y se complacen en anunciar un nuevo y delicioso menú de almuerzo que incluye sándwiches frescos y tazones de açai. Visita Finas Pizza para opciones frescas y llame 510-235-8686 para catering de eventos o www.finaspizzarestaurant.com.

Gracias a nuestros increíbles patrocinadores del evento - La Strada, MCE Clean Energy, Mechanics Bank, San Pablo Smiles, Las Montañas, BY2 San Pablo, Grocery Outlet, Bajan Security y a nuestros rotarios de "servicio por encima de uno mismo".



EL PORTAL is a quarterly update of projects and programs serving the residents and businesses of San Pablo, CA. The newsletter, a collaborative project by San Pablo City staff and the San Pablo EDC, is designed to enhance communications within the community.

EL PORTAL es un boletín trimestral de proyectos y programas dirigida a los residentes y los negocios de San Pablo, CA. Este boletín, es un proyecto de colaboración del personal de la ciudad de San Pablo y San Pablo EDC, está diseñado para mejorar las comunicaciones dentro de la comunidad.

Contributors/Colaboradores:

Charles Ching, Greg Dwyer, Casey Erlenheim, Mel Mackson, Itzel Gomez, Acting Chief Brian Bubar, Captain James Laughter, Matt Rodriguez, Saeid Babay Hosseini, Aurora Betancourt, Iracema Camargo, Leslay Choy, Owen Hershey, Sepideh Karimiziarani, Marco Sandoval and Natalie Valencia

Graphic Design: Hi@Roya.Studio

FOR MORE INFO:

Casey Erlenheim, 510-215-3008
CaseyE@sanpabloca.gov

Leslay Choy, 510-215-3200
LeslayC@sanpabloedc.org

EMAIL UPDATES:

To get updates on City events and services, register your email at www.sanpabloca.gov

Sign up for Email Updates from the San Pablo EDC at: eepurl.com/gNsIbn

FOLLOW US ON SOCIAL MEDIA



@SanPabloEDC
@sanpablopolice
@sanpabloca



@SanPabloEDC
@sanpablopd_insta
@cityofsanpablo_ca



@SanPabloEDC
@SanPabloPolice
@CityofSanPablo